



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19 ]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 12, 2000/श्रावण 21, 1922

No. 19 ] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 12, 2000/SRAVANA 21, 1922

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या वी जालों में जिससे कि वह शालग मंडलम के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation.

भाग II—छण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा भंगालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा भंगालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 155.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान  
(अत्रांशिकृत अधिभेगियों की बेदखली) अधिनियम,  
1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त  
शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के रक्षा  
भंगालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 77, तारीख 20  
मार्च, 1992 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अवृत्ति:—

उक्त अधिसूचना की सामग्री में, “अधिकारी का पदा-  
भिधान” शब्दिक के अधान कम संख्यांक 2 के पश्चात्  
निम्नलिखित क्रम संख्यांक के अन्त स्थापित किया जाएगा,  
अवृत्ति:—

“क्र. प्रथमंवक (वांध), भारत इलेक्ट्रोनिक्स लिमिटेड,  
डिक्ट्यूर जलहरूलो, बंगलौर।”

[फा. सं. 19(2)/91 फी (बी ई एल)]

ए.सी. मैलिक, अधर सचिव

पाद टिप्पण: मूल अधिसूचना का.नि.आ. 77 तारीख 11  
अप्रैल, 1992 द्वारा जारी की गई थी और  
तत्पश्चात् उसमें का.नि.आ. 59 तारीख  
26 अप्रैल, 1993 द्वारा संशोधन किये गए।

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th July, 2000

S.R.O. 155.—In exercise of the powers conferred  
by Section 3 of the Public Premises (Eviction of  
Unauthorised occupants) Act, 1971 (40 of 1971),  
the Central Government hereby makes the following  
further amendment in the Notification of the Govern-  
ment of India, in the Ministry of Defence number  
SRO 77 dated the 20th March, 1992, namely:—

In the said notification, in the Table, under the  
heading ‘Designation of the Officer’, after serial num-

ber 2, the following serial number shall be inserted, namely :—

“2A. Manager (Legal), Bharat Electronics Limited, Jalaballi P.O. Bangalore.”

[File No. 19(2)91|D(BEL)]

A. C. MALIK, Under Secy.

NOTE : The principal notification was published in the Gazette of India vide number S.R.O. 77 dated the 11th April, 1992 and subsequently amended vide S.R.O. 59 dated the 26th April, 1993.

वैमानिक गुणता आवासन महानिदेशालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 156.—संविधान के अनुच्छेद 309 के अधिक द्वारा प्रदत्त विभिन्नों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति जी रक्षा मंत्रालय के अन्तर्गत तकनीकी विकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय जैसे वैमानिक गुणता आवासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन और अपूर्ण विभाग के पुरुष “सी”, अरजपत्रित (तकनीकी पद) भर्ती नियम 1993 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. छोटी शिक्षिक और गृहआवास :—

- (i) इन नियमों को वैमानिक गुणता आवासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन एवं अपूर्ण विभाग, गुरु “सी”, अरजपत्रित (तकनीकी पद) संशोधन भर्ती नियम 2000 कहा जाए।
- (ii) ये नियम सभी राजपत्र में प्रकाशित होते की तारीख से लागू होंगे।

2. तकनीकी विकास एवं उत्पादन (वायु) निदेशालय, रक्षा उत्पादन और अपूर्ण विभाग की अनुसूची में सहायक फोर्मेन, अवैज्ञानिक घेड़-I और लाइजेंसेन घेड़-II से संबंधित क्रम सं 2,3 और 4 के स्थान पर युप सी, अरजपत्रित (तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1993 :—

- (i) कालम 9 के अन्तर्गत विद्युतान प्रविठियों को नियन्त्रकार से संशोधित किया जाए। आयु : नहीं

शैक्षिक अवृत्ता : हाँ\*

\* शैक्षिक अवृत्ता संबंधी अवेक्षा केवल विभागीय पदोन्नति समिति के लिए ही लागू होगी जो 01 जनवरी 2004 को या उसके बाद होगी।

[फाइल सं. 4741/वै.गु.आ.मनि./प्रशा.-I]

बी. सेतुमाधवन, अवर सचिव

नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 4 में 08 जुलाई, 1993 के का.नि.आ. (एस आर ओ) के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए और दिनांक 01 अक्टूबर, 1996 के का.नि.आ. 42 के अन्तर्गत संशोधित किए गए।

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 11th July, 2000

S.R.O. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Technical Development and Production (Air) now Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Recruitment Rules, 1993 under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Amendment Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the schedule of Directorate of Technical Development & Production (Air), Department of Defence Production and Supplies, Group 'C', Non-Gazetted (Technical posts) Recruitment Rules, 1993 against Serial Nos. 2, 3 and 4 relating to Asstt. Foreman, Chargeman Grade-I and Chargeman Grade-II :—

- (i) Under column 9 the existing entries may be amended as under :—

Age : No.

Educational Qualification : Yes\*

\*The requirement of Educational Qualification shall apply only for Departmental Promotion Committee, which will be held on or after 01 Jan., 2004.

[File No. 4741|DGAQA|ADMIN-I]

V. SETHUMADHAVAN, Under Secy.

Note.—The principal rules were published vide SRO against 8th July, 1993 in the Gazette of India, Part-II, Section 4 and amended vide SRO 42 dated 1st March, 1996.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (नक्षानवीस) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम में मुख्य नक्षानवीस, नक्षानवीस श्रेणी-I, नक्षानवीस श्रेणी-II, नक्षानवीस श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का

विनियमने करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं।  
अधीक्षण—

1. साक्षात् नाम श्रीर प्रार्थना का संविधान नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनसंधान और विभाग, उच्च प्रोटोग्राही का जनगान कार्यालय (ग्रन्थालयी) द्वारा दिया गया है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को प्रथम होगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर इनके वेतनमान वे होंगे, जो दूसरे नियमों में उपाकुड़ अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोजित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वीकृत अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोजित हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में ये किसी पद पर नियमित कर पाया नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का पद समाप्त हो जाता है, तो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के अन्दर परन्तु सरकार को लागू रवींय विधि के अधीन अनुजीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देता है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जलां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निवारण करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की विवेत, शादी द्वारा नियित कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समध-समय पर निकाले गए, शादीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेडा अनुजीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य नक्षालयी	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500- केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचित विधि	लागू नहीं 200- 10,500/- रु. अनुसूचित विधि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(2000)			होता		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों की वर्ग में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

11

**प्रतिनियुक्ति द्वारा**

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

12

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे ऐसे अधिकारी—

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) ऐसे नक्षानवीस श्रेणी-I, जिन्होंने 5500-175-9000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और जो मुख्य नक्षानवीस परीक्षा में अंगीकृत हुए हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिक तब आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वहि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नंघ लोक नेत्र अधिकार से परामर्श किया जाएगा।

13

**लागू नहीं होता**

1	2	3	4	5
नक्षानवीस	2*	साधारण	5500-	लागू नहीं
श्रेणी I	( 2000 )	केन्द्रीय सेवा,	175-	होता
	*कार्यभार के	समूह 'ग'	9000/-रु.	
	आधार पर	अराजपत्रित,		
	परिवर्तन	अननुसन्चितीय		
	किया जा			
	सकता है।			

8

**लागू नहीं होता**

11

**प्रतिनियुक्ति द्वारा****लागू नहीं होता**

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) 5000-150-8000/-रु. के वेतनमान में ऐसे नक्षानवीस श्रेणी-II, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (लिए अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम् 56 से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

9

**लागू नहीं होता**

12

**लागू नहीं होता**

1

10

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

नक्शानवीस श्रेणी II	2*	साधारण (2000)	5000- केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
------------------------	----	------------------	--	---	----------------	-----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(2) 4500-125-7000/-रु. के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस श्रेणी III, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिक तम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

नक्शानवीस श्रेणी III	2*	साधारण (2000)	4500- केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-------------------------	----	------------------	--	---	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

जो नियमित आधार पर सदृश पद दो वर्षों से धारण किए हुए हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अत्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

[सं. 1 /ए/012/01/ए टीवीसी/पर्स.]  
एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 11th July, 2000.

S.R.O. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development , Advanced Technology Vessels Programme (Draughtsmen) Recruitment Rules 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draughtsman, Draughtsman Grade-I, Draughtsman Grade-II and Draughtsman Grade-III in Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Draughtsman) Recruitment Rules, 2000.  
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications.—No person,—  
(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
1	2	3	4
Chief Draughtsman	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 6500-200-10500
Whether Selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit to added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---	---

12

13

14

Deputation:	Not applicable	Not applicable.
-------------	----------------	-----------------

Officers of Central Government/State Governments:	
---	--

(i) holding analogous posts; or
(ii) Draughtsman Grade-I with three years' regular service in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 and has qualified in the Chief Draughtsman Examination.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

Draughtsman Grade-I	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000
---------------------	---	---	-------------------

5

6

7

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation
----------------	----------------	----------------	---------------

12

13

14

Deputation :	Not applicable	Not applicable.
--------------	----------------	-----------------

Officers of the Central Government/State Governments:	
---	--

(i) holding analogous post; or
(ii) Draughtsman Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 with three years' regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4
Draughtsman Grade-II	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
No applicable	Not applicable	By deputation

12	13	14
Deputation:	Not applicable	Not applicable
Officers of the Central Governments/State Governments:		
(i) holding analogous posts: or		
(ii) Draughtsman Grade-III in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 with five years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4
Draughtsman Grade-III	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 4500-125-7000

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By deputation

## Deputation

Not applicable

Not applicable

Officers of the Central Government/State Governments holding analogous posts with two years regular service

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (Five) Years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract), shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 1/A/012/01/AT VP/PERS]  
N.C.S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के शास्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों में विभागीय कोटीनों में समूह 'ध' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय कोटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संबंध उनके वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरम्भिक गठन :—महाप्रबंधक, उपमहाप्रबंधक, प्रबंधक ('क', 'ख' और 'ग' श्रेणी कोटीन के लिए तत्कालीन प्रबंधक) लेखाकार प्रबंधक सह-विकीकर्ता, सहायक प्रबंधक, सह भड़ारी रोकड़ीया, लिपिक कृपन 'किचन कार्यालय, लेखाकार और सामान्य डूयूटी) हलवाई सहायक हलवाई, रसोइया विकीकर्ता, भड़ारी के पद के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पहले इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर किए

गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पहले उनके द्वारा उक्त पदों पर की गई सेवा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध अधिकारियत नियमों के अनुसार उनकी ज्येष्ठता और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए हिसाब में ली जाएगी।

5. निर्हरता : वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित, है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनकों केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है। या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1. महाप्रबन्धक (2000)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	5000-150- ममूह 'ग',	चयन-सह- ज्येष्ठता ऐसे महाप्रबन्धक को जिसके आधार अनुसूचितीय भारसाधन पर परिवर्तन अतकनीकी किया जा सकता है। तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी, भर्ती पद्धति, प्राधि- कृत संख्या से, अधिक न हो।	लागू नहीं होता	नहीं
--------------------------	----	---------------------------	------------------------	---	-------------------	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षां की अवधि, यदि कोई हो।  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे  
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में  
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य केंटीनों से  
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(12)

**प्रोन्ति :**  
ऐसे उप महाप्रबंधक, प्रबंधक (श्रेणी-II) (प्रबंधक 'क' और  
'ख' टाइप केंटीन) और लेखाकार, जिन्होंने अपनी-अपनी  
श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण-1 :**—इन तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर  
ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी  
नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की  
जाएगी ।

**टिप्पण-2 :**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में  
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,  
प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे  
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा  
परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐ संवेदन  
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष  
से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा  
की अवधि, यदि विहित हो, सफलता पूर्वक पूरी कर  
ली हो ।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिमानतः  
विभागीय केंटीनों से ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए  
हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य  
वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित  
सेवा की है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति  
की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए  
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-  
नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार  
किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि,  
जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी  
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति  
पर नियुक्ति के लिए अधिकम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त  
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं  
होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

समूह 'भ' विभागीय प्रोन्नति, समिति, प्रोन्नति के संबंध में  
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में  
विवार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव  
और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय,  
रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौ सेना और वायु मुख्यालय, रक्षा  
मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर  
की प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय  
के स्थापन प्रभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया  
जाएगा) —सदस्य

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

2. उप महाप्रबधक	03* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	4000-100- 6000 रु.)	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
--------------------	---------------	---------------------------	------------------------	----------------------	----------------	------

\*कायंभार के अराजपत्रित,  
अधार पर अतकनीकी,  
परिवर्तन अनुसन्विवेय  
किया जा सकता है।  
तथापि, भर्ती अतिरिक्त  
विहित कर्म-  
चारी पदति/  
प्राधिकृत  
संस्था से  
अधिक न हो।

उपरोक्त 2क  
और 4क  
टाइप केटीन  
है, वेतन के  
अतिरिक्त  
प्रतिमास  
क्रमशः 150  
रु. या 300  
रु. का विशेष  
भत्ता, जो  
लागू हो, अनु-  
ज्ञात किया  
जाएगा।

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर  
अन्य कैटीरों से प्रतिनियुक्ति द्वारा

## प्रोन्नति

ऐसे उपमहाप्रबंधक, प्रबंधक (श्रेणी-III) सहायक प्रबंधक-सह-  
भंडारो, भंडारी और रोकड़िया, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों  
में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणि-1:** इन तीन प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता  
अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी  
नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

**टिप्पणि 2:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने  
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए  
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध  
में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जब कि उनके द्वारा  
की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता  
सेवा से या दो वर्ष से, इन में से जो भी कम हो, कम न  
हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो,  
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:** सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा समठनों  
के ऐसे कर्मचारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए  
हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतन-  
मान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की  
है; और

(ब) जिनके पास लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।  
(पीछक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रोन्नति  
की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए  
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-  
नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार  
किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) प्रतिनियुक्ति की अवधि,  
जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोक पहले घारित  
किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्राप्तिनियुक्ति की अवधि  
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति-  
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन  
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय,  
रक्षा मंत्रालय  
—अध्यक्ष
2. सेना, नौ सेना और वायु सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय  
से सिविलियन स्टाफ आफसर की प्रस्थिति  
के अधिकारी  
—सदस्य
3. अवर सचिव रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय  
के स्थापन प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)  
—सदस्य

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

३. प्रबंधक श्रेणी-II	11* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 6000 रु.	4000-100- चयन-सह- समूह 'ग', *कार्यभार के अराजपत्रित, अधिकार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है नयापि, भर्ता विहित कर्म- चारों पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो ।	ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
-------------------------	---------------	------------------------------------	---	-----------	----------------	------

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य केंटीनों से प्रति नियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा प्रबंधक (श्रेणी-III) सहायक प्रबंधक-सह-भड़ारी, भड़ारी और रोकड़िया, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी-1 : तीन प्रबंधों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी

(12)

टिप्पणी-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे छोड़ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जबकि उनके द्वारा को गई ऐसी अर्हक/पावता ऐसा अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा सेया दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी ली जाए हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित अधिकार पर सदृश पद व्यारप्त किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष शी नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास लेव्वा कार्य में तीन दर्ज का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यवित प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पाव नहीं होते।) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले व्यारप्त किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारम आयु सीमा छावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कायोलय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना मुख्यालय, नौ सेना मुख्यालय और वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अफिसर की प्रस्तियति के अधिकारी —सदस्य
3. अब्र सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

4. लेखाकार	3*	साधारण (2000)	4000- केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया अतकनीकी ला सकता है तथापि, भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/ प्राधिकृत संस्था से योग्यिक न हो।	चयन-सह- ज्येष्ठता 100- 6000 रु.	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष तक ( अनुशूचित जातेयों और अनुशूचित जनजातियों के श्रम्भियों की वास्तव 45 वर्ष तक ) की जा सकती है।	नहीं
------------	----	------------------	---	--	--	------

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रम्भियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अण्णाचल प्रदेश, मिजोरम, भण्डपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रम्भियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक।  
अनुभव—लेखाकार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोफेशनल व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

11

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्हति द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12

**प्रोन्हति :**—ऐसा प्रबंधन ( श्रेणी—III ), सहायक प्रबंधक—  
सह-भंडारी, भंडारी और रोकड़ियां, जिसने अपनी-अपनी  
श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणि 1 :** इन तीन प्रवर्गों में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।

**टिप्पणि 2.** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**प्रतिनियुक्ति :** सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. के या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिनके पास लेखांकर्म का तीन वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्हति की सीधी पांक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्हति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । ) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्हति समिति पुस्टि/प्रोन्हति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उग मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर का प्राप्तियनि के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा रक्षा स्थान ( जो रक्षा मंत्रालय के स्थान पर अधिकारी का कार्यालय के रूप में कार्यालय का नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5 प्रबंधक श्रेणी-3	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर अन्य कैटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा लिपिक (कूपन/रसोई) जिसमें उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : 1. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हकृपावाता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हकृपावाता सेवा, अपेक्षित अर्हकृपावाता सेवा से या दो वर्षों से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सकलतापूर्वक पूरी कर सकी हो।

प्रतिनियुक्ति : संगठन बल मुख्यालयों और अन्तर सेरा संगठनों के ऐसे कर्मचारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हों; या
- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य येतननाम वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सौधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के ऊरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहने धारित किसी अन्य काड़ वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

रामूह 'ग' विभागीय प्राप्तिसमिति पुष्टि/प्राप्तिका के संबंध में  
विचार करने के लिये निम्नलिखित होंगे :

1. उत्तम सुधार प्रणालीका अधिकारी, मंत्रालय, और  
मुख्य प्रणालीका अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से  
सहायक सिद्धित स्टाफ प्राप्तिका का प्राप्तिसमिति के अधिकारी—सदस्य
3. अवर विचार, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्वापना प्रभाग  
द्वारा नामिनीत किया जाएगा) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक प्रतिबंधक-सह- वंडारी	11* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/ प्राधिकृत संचाया से विभिन्न न हो।	3200-85- 4000 रु.	चयन-सदृ- ज्ञेष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों वा वाइशेषिकों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिये गिरिधार करने के 10 वर्ष तक (अनुसूचित वाइशेषिकों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारियों की वायत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : अनुसूचित वाइशेषिक करने के लिये नियमिक तारीख भारत में अध्याधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की मई अंतिम तारीख होती (न कि वह अंतिम तारीख जो असन, नेपालम्, प्रश्णाचल प्रदेश, मियोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, तिकिनग, जम्मू-काशीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लहौल और स्थित जिले तथा अस्माजिलो के पांगी उपचंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधिकारियों के लिये विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, अनुसूचित वाइशेषिक करने के लिये नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा जाए है।	नहीं
(क) मैट्रिक और बहोवाता रखने/मंडार संभालने संबंधी एक वर्ष का डिप्लोमा।						
(ख) अनुभव—तीन वर्ष।						

8

(क) मैट्रिक और बहोवाता रखने/मंडार संभालने संबंधी  
एक वर्ष का डिप्लोमा।

(ख) अनुभव—तीन वर्ष।

9

नहीं

10

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये  
दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये  
कुछ नहीं।

(1) 10 वर्तिगत सोधो नवीं द्वारा जिसके नहीं सहने पर  
प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(2) 90 प्रतिगत प्रोन्तति द्वारा।

प्रोन्तति : ऐसा विधिक (कृपन/किचन) जिसे उस श्रेणी में  
चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कठिन/व्यक्तियों के संबंध में जिन्हें अपनी  
अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तति के लिये  
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के  
संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि  
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित  
अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कल न  
हो और उन्हें अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विविहित की  
गई हो सकता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों  
के ऐसे कर्मचारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हों या
- (2) जिन्होंने 3050—4590 रु. के या समतुल्य बेतनमान  
वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (3) जिनके पास वही खाना रखने/मंडार तंभालने में एक वर्ष  
का छिप्लोमा है।

प्रेक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तति की सोधी  
पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये  
जाने के पात्र नहीं होते। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति  
प्रोन्तति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के  
पात्र नहीं होते। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत  
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग  
में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र  
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया  
तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।) प्रतिनियुक्ति पर  
नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त  
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

समूह 'म' विभागीय प्रोन्तति समिति पुस्ति/प्रोन्तति के संबंध में  
विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य  
प्रशासनिक अधिकारी का कारबलिय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहाय  
सिविल स्टाफ अफिसर का प्राप्तियति के अधिकारी—सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्वापना  
प्रभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) —सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

7. भंडारी	3*	साधारण	3200-85-	चयन-सह-	18 से 25 वर्ष	नहीं
( 2000 )		केन्द्रीय सेवा,,	4900 रु.	ज्वेष्टा	केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किये	
*कार्यभार		समुह 'ग'	@ऐसे भंडारी		गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	
के आधार		प्राराजपति,	को जिसके		मरकारी सेवकों के लिये शिखिल	
पर परिवर्तन		अननुसूचित भारसाधन			करके 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों	
किया जा		में उपरोक्त			और अनुसूचित जनजातियों के	
सकता है ,		2क या 4क			श्रम्याधिकारियों की बाबत 45 वर्ष तक )	
तथापि, भर्ती		टाइप कोटीने			की जा सकती है।	
विहित		है, वेतन के			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित	
कर्मचारी		अतिरिक्त			करने के लिये निर्णयिक तारीख	
पद्धति/		ऋग्गः प्रति			भारत में श्रम्याधिकारियों से आवेदन	
प्राधिकृत		माह 125/- रु.			प्राप्त करने के लिये नियत की गई	
संघ्या से		या			अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह	
प्रविक न हो		250/- रु.			अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	
		का विशेष			अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	
		भन्ना, और			नागालैंड, तिप्पुरा, सिक्किम, जम्मू-	
		लामू हो,			कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	
		अनुमति किया			दिमाचल प्रदेश के लाहौल और	
		जायेगा ।			स्थीति जिसे तथा चम्बा-जिले के	
					पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार	
					द्वीप या लकड़ीप के श्रम्याधिकारियों के	
					लिये विहित की गई है । )	
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से	
					की जाने वाली भर्ती की दशा में	
					आयु-सीमा अवधारित करने के लिये	
					निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख	
					होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से,	
					नाम भेजने के लिये कहा गया है ।	

8

9

10

(क) मैट्रिक  
 (ख) बहीचाता रखने/भंडार संभालने संबंधी एक वर्ष  
 का डिप्लोमा ।

(ग) अनुभव—तीन वर्ष

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये  
 दो वर्ष, प्रोलंत व्यक्तियों के लिये  
 कुछ नहीं ।

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सफलते पर अन्य केंटीर्नों से प्रतिनियुक्त द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति—**ऐसा नियमिक (कृपन/किचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणी :** जहाँ ऐसे कर्निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब घब्र कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि वे विविहत हों, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति .** सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हों, या
- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास बही-खाता रखने/भंडार संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा है  
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समृद्ध 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति पृष्ठि के संबंध में विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक तिविल स्टाफ आफिसर के प्राप्तिति के अधिकारी—सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा)—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

8 रोकड़िया	3*	लाला राम	3200-85-	चयन-सह-	18 से 25 वर्ष	नहीं
(2000)		केन्द्रीय सेवा,	4900 रु.	ज्येष्ठना	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	
*कार्यभार के		समूह 'ग'	@ऐसे रोकड़िया		किए गए अनुदेशों या आदेशों	
आवारण पर		अराजपत्रित, को जिसके		के अनुसार सरकारी सेवकों		
परिवर्तन		अतकनीकी भौतिकाधिक		के लिए शियल करके 45		
किया जा		अनुमतिचिह्नीय में उपरोक्त		वर्ष तक (अनुमतिचिह्नीयों		
सकता है,		2 का या 4 का		वौर अनुमतिचिह्नीयों		
नथापि भर्ती		टाइप कैटीन		के अध्याधिकारों की वाबत		
विहित कर्म-		हैं, उसके बेतन		45 वर्ष तक) की जा		
चारी पद्धति/		के अतिरिक्त		सकती है।		
प्राधिकृत		प्रतिमास		टिप्पण :		
संघ्या से		125/- रु. या		आयु-सीमा अवधारित करने		
अधिक न हो		250/- रु. के		के लिए नियांविक तारीख		
		विशेष भत्ते		भारत में अध्याधिकारों से		
		के लिए अनु-		आवेदन प्राप्त करने के लिए		
		ज्ञात किया		नियत की गई अंतिम		
		जाएगा।		तारीख होगी। (न कि		

वह अंतिम तारीख जो, असम, मेवालद, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधिकारों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांविक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रेज़ेन्ट के लिए कहा जाया है।

8

9

10

- (क) मैट्रिक
- (ख) वहीखाता रखने/रोकड़ लेखा में एक वर्ष का डिप्लोमा
- (ग) अनुभव—दो वर्ष

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को लिए दो वर्ष, प्रोफेशनल व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

(1) 50 प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा जिसके नहीं सकने पर अन्य कैटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोत्त्रति द्वारा ।

**प्रोत्त्रति :**

ऐसा लिपिक (कूपन/किचन) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण :**

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्त्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवेक्षा की अवधि यदि कोई विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**प्रतिनियुक्ति :**

सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) जिन्होंने 3050-4590 स. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है ; और  
(ख) जिनके पास बही खाता रखने/भंडार संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा है ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्त्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति समिति प्रोत्त्रति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभार द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

9. लिपिक (कूपन) 50*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3050-75-3980-80-	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी		नहीं
किचन) (2000)	*कार्यभार के समूह 'ग'	4590 रु.		किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती हैं।		

\*कार्यभार के समूह 'ग'  
आधार पर अराजपत्रित,  
परिवर्तन अतकनीकी  
किया जा अननुसन्चितीय  
सकता है,  
तथापि भर्ती  
विहित कर्म-  
चारी पद्धति/  
प्राधिकृत  
संख्या से  
अधिक न हो।

#### टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(क) मैट्रिक  
(ख) अनुभव—एक वर्ष।

आयु : नहीं  
अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रीनेट व्यक्तियों के लिए तुल नहीं।

11

(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।  
 (2) 50 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा ।

## प्रोन्हति :

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

## टिप्पण 1 :

इन दोनों प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।

## टिप्पण 2 :

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम ही, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रौद्योगिकी समिति/प्रोन्हति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर के प्रास्थिति के अधिकारी —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

10. हलवाई	23* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि, भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो।						

## टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णयिक तारीख भारत  
में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की  
गई अंतिम तारीख होगी।  
(न कि वह अंतिम तारीख  
जो असम, मेघालय, अरुणा-  
चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,  
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख  
खंड, हिमाचल प्रदेश के  
लाहोल और स्पीति जिले  
तथा चम्बा जिले के पांगी  
उपखंड, अंडमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप  
के अध्यर्थियों के लिए विहित  
की गई है।) रोजगार  
कार्यालयों के माध्यम से  
की जाने वाली भर्ती की  
दशा में, आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए निर्णय-  
क तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालयों से नाम  
भेजने के लिए कहा गया  
है।

8

9

10

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण अनुभव—दो वर्ष

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के  
लिए दो वर्ष, प्रोक्षत व्यक्तियों  
के लिए कुछ नहीं।

(1) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटिनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा  
 (2) 75 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा ।

## प्रोन्हति :

ऐसा रसोइया और महायक हलवाई, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

## टिप्पण :

1. इन दो वर्गों में के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।
2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक मेवा/पात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

## प्रतिनियुक्ति :

सणस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होंने 3050-4590 रु. के बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित मेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्हति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्हति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्त्रति समिति प्रोन्त्रति पुष्टि के संबंध में

लागू नहीं होता

विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव —अध्यक्ष  
और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय  
मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर  
का प्राप्तिका के अधिकारी
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रा-  
लय के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक हलवाई	21* ( 2000 )	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है, तथापि भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति/ प्राधिकृत संख्या से अधिक न हो	3050-75- केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 4590 रु.	चयन-सह- 3950-80- ज्येष्ठता ।	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुमूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।	नहीं

#### टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल-स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दण में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(क) ग्राहकी कक्षा उनीण

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों  
के लिए दो वर्ष । प्रोन्नति किए  
गए व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

(ख) अनुभव : एक वर्ष

टिप्पण : उन्हें नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यव-  
साय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी ।

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर  
प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे चाय/काफी बनाने वाले बैगें, जिनके पास हलवाई/  
महायक हलवाई के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव  
है ।

टिप्पण :

1. उन्हें नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी ।
2. दो प्रवर्गों में के व्यक्तियों की परम्पर ज्येष्ठता अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी ।
3. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अवैधित अर्हता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति संमिति/प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में  
विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव — अव्यक्त और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा — सदस्य मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर का प्राप्ति के अधिकारी
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय — सदस्य के स्थापना प्रभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

12. रमोङ्गा 22\*  
 ( 2000 ) साधारण केन्द्रीय सेवा, 3050-75-  
 \*कार्य भार के मूह 'ग' 3950-80- चयन-सह-  
 आधार पर अराजपतित, ज्येष्ठता 18 और 25 वर्ष  
 परिवर्तन अतकनीकी ( केन्द्रीय संग्राहकार द्वारा जारी  
 किए गए अनुदेशों या आदेशों  
 के अनुसार सरकारी सेवकों के  
 लिए शिथिल करके 40 वर्ष  
 तक ( अनुसूचित जातियों और  
 अनुसूचित जनजातियों के  
 अभ्यर्थियों की बाबत 45  
 वर्ष तक ) की जा सकती है।  
 नियन्त्रण : आयु-सीमा अव-  
 धारित करने के लिए  
 निर्णयिक तारीख भारत में  
 अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त  
 करने के लिए नियन्त्रण की  
 गई अन्तिम तारीख होगी  
 ( न कि वह अन्तिम तारीख  
 जो असम, मेघालय, अस्सी-  
 चल प्रदेश, मिक्रियम, जम्मू-  
 कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल  
 और स्पीति जिले तथा  
 चम्बा-जिले के पांगो उपखंड,  
 अंदमान और निकोबार  
 द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-  
 र्थियों के लिए विहित की गई  
 है )।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से  
 की जाने वाली भर्ती की  
 दशा में, आयु-सीमा अव-  
 धारित करने के लिए  
 निर्णयिक तारीख वह अन्तिम  
 तारीख होगी जिस तक  
 रोजगार कार्यालयों से जाम  
 भेजने के लिए कहा गया  
 है।

( 8 )

( 9 )

( 10 )

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण  
 (ख) अनुभव : एक वर्ष  
 नियन्त्रण : उन्हें नियुक्ति के लिए पाव होने के लिए  
 विभागीय व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी  
 होगी।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के  
 लिए दो वर्ष और प्रोफेशन  
 व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

(11)

(1) 75 प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा।

(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रोन्हति द्वारा।

(12)

प्रोन्हति

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसके पास कुक या सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :** उन्हें, नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय व्यवस्था परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

**टिप्पण 2 :** इन दोनों प्रबर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

**टिप्पण 3 :** जहाँ ऐसे कानून व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा को गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्हति समिति प्रोन्हति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्हति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, सयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ आफिसर के प्राप्ति के अधिकारी

—सदस्य

3. अवरसचिव, रक्षा मंत्रालय (जो रक्षा मंत्रालय के स्थान प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

—सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

13. विश्रीकर्ता 18\*  
 ( 2000 ) साधारण केन्द्रीय सेवा, चयन-सह-  
 \*कार्यभार के समूह 'ग', ज्येष्ठता 18 और 25 वर्ष  
 ग्राधार पर अराजपत्रित, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
 परिवर्तन अतकनीकी किए गए अनुदेशों या आदेशों  
 किया जा अननुसूचित जातियों  
 सकता है। अनुसूचित जनजातियों के  
 तथापि, भर्ती अध्याधिकारित के लिए शिथिल करके 40  
 विहित कर्म- वर्ष तक (अनुसूचित जातियों के  
 चारी पद्धति/ अध्याधिकारित के लिए शिथिल की जा  
 प्राधिकृत संख्या से सकती है।  
 अधिक न हो गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम  
 तारीख जो असम, मेघालय,  
 असामाचल प्रदेश, सिक्किम,  
 अमूँ-कश्मीर राज्य के  
 लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश  
 के लाहौल और स्तीति जिले  
 तथा चम्बा-जिले के पांगो उप-  
 खंड, अंदमान और निकोबार  
 द्वीप या लक्ष्मीप के अध्य-  
 धियों के लिए विहित की  
 गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम  
 से की जाने वाली भर्ती की दशा  
 में, आयु-सीमा अवधारित  
 करने के लिए निर्णायक तारीख  
 वह अंतिम तारीख होगी जिस  
 तक रोजगार कार्यालयों से  
 नाम भेजने के लिए कहा गया  
 है।

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

(क) मैट्रिक आयु : नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के  
 (ख) अनुभव : एक वर्ष के लिए दो वर्ष और प्रोफेशन  
 अर्हता : हां व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

( 11 )

( 1 ) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  
 ( 2 ) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

( 12 )

## प्रोन्नति :

ऐसा काफी/चाय बनाने वाला और बैरा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1.:— दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी नियमित आधार पर श्रेणियों में नियुक्तियों की तारीखों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

टिप्पण 2.:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

( 13 )

रमूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय  
—अध्यक्ष
2. सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविल स्टाफ आफिसर के प्राप्तिके अधिकारी  
—सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय ( जो रक्षा मंत्रालय के स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा )  
—सदस्य

( 14 )

लागू नहीं होता

[का. सं. ए. 34036/सी ए ओ/प्रार-II]  
 एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 13th July, 2000

S.R.O. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Departmental Canteens in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit/qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the post of General Manager, Dy. General Manager, Manager (Erstwhile Manager for 'A', 'B' and 'C' Grade canteen), Accountant, Manager-cum-Salesman, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Cashier, Clerk (Coupén/Kitchen/Office Accounts and General Duties), Halwai, Assistant Halwai, Cook Salesman, Storekeeper, who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said commencement shall be taken into account for deciding their seniority as per the rules laid down by the Central Government in this regard and their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post 1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
1. General Manager	3* (2000)  *Subject to variation dependent on workload  However re- cruitment not to exceed from the pres- cribed staffing pattern/authori- sation.	General Central Service Group 'C Non-Gazetted, Non- Ministerial, Non-Technical.	Rs. 5000-150-8000/-@ @General Manager having under his charge above 2A or 4A type canteens will in addition to his pay be allowed Special Allowance of 175/- or Rs. 350/- per month, respectively as applicable.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non- selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (7)
Selection-cum-seniority	Not applicable		No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation, from other canteens.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion:</p> <p>Deputy General Manager, Manager Grade II (Manager A &amp; B Type canteens) and Accountant with five years regular service in the respective grades.</p> <p>Note 1: Inter-seniority of persons in the three categories shall be determined based on dates of appointments to respective grades on regular basis.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government preferably from Departmental Canteens:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-xcadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman.</li> <li>2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members.</li> <li>3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)</li> </ol>	Not applicable	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Deputy General Manager	03* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed Staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000. @ @Deputy General Manager having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 150/- or Rs. 300/- per month, respectively as applicable
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation, from other canteens.
(12)	(13)	(14)	
Promotion :  Manager Grade-III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years regular service in the respective grades.  Note 1: Inter-se seniority of persons in the three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.  Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.  Deputation:  Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:—  (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200—4900 or equivalent; and	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—  1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)	Not applicable	

(b) Three years experience in accounts.  
 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Manager Grade-II	11* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000.
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation from other canteens.
(12)	(13)	(14)	
Promotion : Manager Grade III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years' regular service in the respective grades. Note 1 : Inter-se seniority of persons in three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.	Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air	Not applicable	

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Headquarters, Ministry of Defence—Members

3. Under Secretary,  
Ministry of Defence —Member  
(To be nominated by Establishment  
Division, Ministry of Defence)

**Deputation :**

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and
- (b) Three years experience in accounts.  
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
4. Accountant	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000@  @Accountant having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed Special Allowance of Rs. 150 or Rs. 300 per month, respectively as applicable.

5	6	7		
Selection-cum-seniority	18 to 25 years  (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No		
	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
(8)	(9)	(10)	(11)	
B. Com from a recognised University  Experience : Three years experience in Accounts.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees.	(i) 50% by Direct Recruitment failing which by promotion. (ii) 50% by promotion failing which by deputation from other canteens.	
		(12)	(13)	(14)
Promotion :  Manager Grade III, Assistant Manager-cum-Storekeeper, Store Keeper and Cashier with six years regular service in the respective grades.  Note 1 : Inter-se seniority of persons in three categories shall be determined based on dates of appointment to respective grades on regular basis.  Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period , if prescribed.	Group C Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of— <ol style="list-style-type: none"><li>1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman</li><li>2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Member Members</li><li>3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)—Member</li></ol>	Not applicable		

12

**Deputation :**

**Employees of Armed Forces Headquarters  
and Inter Service Organisations—**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with six years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and
- (b) Three years experience in accounts.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

5. Manager Grade III.	1*	General Central Service Group	Rs. 3200-85-4900
-----------------------	----	-------------------------------	------------------

(2000).

'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.

\*Subject to variation dependent on work-load. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.

5

6

7

Selection-cum-seniority	Not applicable	No
-------------------------	----------------	----

8	9	10	11
---	---	----	----

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation from other cantines.
----------------	----------------	----------------	---

(12)	(13)	(14)
Promotion	Group C Departmental Promotion Committee	Not applicable
Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade.	(for considering promotion) consisting of—	
Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Navy and Air Headquarters, Ministry of Defence Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence - M.C.O. (To be nominate by Establishment Division, Ministry of Defence)	
Deputation		
Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with four years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent;		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Assistant Manager-cum-Store Keeper	11* (2000)  *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Material, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900

(5)

(6)

(7)

Selection-cum-seniority.

18 to 25 years

No.

[Relaxable up to 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government].

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)

(9)

(10)

(11)

(a) Matriculation with one year Diploma in Book-Keeping/ Store Keeping. No Two years for Direct Recruits. Nil for promoted. (i) 10% by Direct Recruitment failing which by deputation. (ii) 90% by promotion.

(b) Experience—Three years.

(12)

(13)

(14)

Promotion Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion/confirmation) consisting of :— Not applicable.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary, and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman.
2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members.
3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member.

(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Deputation Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With four years regular service in the grade in the scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) One year Diploma in Book Keeping/ Store Keeping.

(12)

(13)

(14)

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Storekeeper	3* (2000)  *Subject to variation dependent on workload. How- ever, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/ authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Mi- nisterial, Non-Technical	Rs. 3200-85-4900*  *Storekeeper having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 125 or Rs. 250 per month, respecti- vely, as applicable.

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority.	18 to 25 years.  [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment].	No  Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).  In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation.	No	Two years for Direct Recruits.	(i) 50% by promotion failing which by deputation from other categories. (ii) 50% by direct recruitment.
(b) One year diploma in Book Keeping/Store Keeping.			
(c) Experience Three years.			

(12)	(13)	(14)
Promotion	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of—	Not applicable
Clerk (Cuppen/Kitchen) with four years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence	—Chairman —Members
Deputation Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations— [	(To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence).	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or  (ii) With four years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590; and		
(b) One year diploma in Book-Keeping/Store Keeping.		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall not be eligible to consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Cashier	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload. How- ever, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/ authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Mi- nisterial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900@ @Cashier having under his charge above 2A or 4A Type Canteens will in addition to his pay be allowed 'Special Allowance' of Rs. 125 or Rs. 250 per month respectively, as applicable.

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority.	18 to 25 years. [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment].	No

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laksha-dweep).

In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Matriculation.	No	Two years for direct re- cruits. Nil for promo- tees.	(i) 50% by promotion failing which by deputation from other canteens.
(b) One year diploma in Book Keeping/Cash Accounting.			
(c) Experience : Two years.			(ii) 50% by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of—	Not applicable
Clerk (Coupon/Kitchen) with four years regular service in the grade.		
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member. (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence)	
Deputation :		
Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with four years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 and		
(b) One year diploma in Book-Keeping/Store Keeping.		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)		

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Clerk (Coupon/ Kitchen).	50* (2000)  *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590

(5)

(6)

(7)

Selection-cum-seniority	18 to 25 years, (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

(8)

(9)

(10)

(11)

(a) Matriculation	Age : No	Two years for direct recruits,	(i) 50% by direct recruitment.
(b) Experience : One year	Qualification : Yes	Nil for promoters	(ii) 50% by promotion.

(12)

(13)

(14)

Promotion Tea/Coffee Maker and Bearer with six years regular service in the grade. Note 1 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence —Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member. (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence).	Not applicable.
--	--	-----------------

(1)	(2)	(3)	(4)
10. Halwai	23* (2000) *Subject to variation dependent on workload. How- ever, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/ authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Mini- sterial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-Seniority	18 to 25 years (Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).		No
	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).		
	In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)	(11)
8th Class Pass Experience : Two years	No	Two years for direct re- cruits. Nil for promotees.	(i) 25% by direct recruitment failing which by deputation from other canteens. (ii) 75% by promotion.

12

13

14

**Promotion**

Cook and Assistant Halwai with five years regular service in the respective grade.

**Note 1 :** Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Deputation :**

Employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion/confirmation consisting of—

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman
2. Officers of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members
3. Under Secretary, Ministry of Defence—Member.  
(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Not applicable

1

2

3

4

11. Assistant Halwai	21* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80 4590/-
----------------------	---	--	-------------------------------

Selection-cum-seniority.	18 to 25 years (Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Scheduled Tribes Candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No
--------------------------	---	----

8	9	10	11
(a) 8th class pass. (b) Experience : One year. Note : They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees.	(i) 75% by promotion. (ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.

12	13	14
Promotion Tea/Coffee Makers and Bearers with one years experience as helper to Halwai/Assistant Halwai. Note 1 : They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment. Note 2 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis. Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being consider for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if precribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/ confirmation) consisting of :— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters , Ministry of Defence —Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division and Ministry of Defence).	Not applicable

1	2	3	4
12. Cook	22* (2000) *Subject to variation dependent on workload, However recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-

5	6	7
Selection-cum-Seniority	18 to 25 years [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].  Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No

8	9	10	11
(a) 8th Class pass. (b) Experience : One year.  Note : They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees	(i) 75% by promotion. (ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.

12	13	14
Promotion Tea/Coffee Maker and Bearer with two years experience as helper to cook or Assistant Halwai.  Note 1: They have to qualify a departmental trade test for becoming eligible for appointment.  Note 2 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.  Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of:— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division/Ministry of Defence).	Not applicable

1

2

3

4

13. Salesman	18* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/ authorisation.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-
5	6	7	
Selection-cum-seniority	18 to 25 years [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].  Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep].  In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		No
8	9	10	11
(a) Matriculate. (b) Experience : One year.	Age : No Qualification : Yes	Two years for direct recruitment and Nil for promotees.	(i) 50% by direct recruitment (ii) 50% by promotion.
12	13	14	
Promotion: Tea/Coffee Maker and Bearer with six years regular service in their respective grades.  Note 1 : Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.  Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/ confirmation) consisting of:— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman 2. Officer of the status of Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members 3. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment).	Not applicable	

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

कानूनीया १५९।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०० के परन्तु द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय के सशरथ बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों में विभागीय केंटों से समूह 'ध' पदों पर भर्ती की पद्धति वा विविधम फर्जन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशरथ बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन विभागीय केंटीन (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपार्क अनुसूची के स्तरम (2) से स्तरम (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती दी पद्धति, आयु-सीमा, अनुज्ञाए आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अनुज्ञाएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम (5) से स्तरम (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरम्भिक गठन :—चाय काफी बनाने वाला वैरा, यासवायी तकाई वर्गीकारी (तत्कालीन सफाईदाता) के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व इन पदों पर नियुक्त किए गए वे इन नियमों के अधीन नियमित अधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा उक्त पदों पर की गई सेवाएं केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध अधिकारियत नियमों के अनुसार उनकी उपेक्षा और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तति के लिए

उनकी पत्रका वा विद्युत करने के लिए हिस्त्र में ली जाएगी।

## ३. निर्देशन : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इकत पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आद्यार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

५. शिथिन करने की शक्ति : जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसने नियमों जो कारण है उन्हें लेकर बढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकर्ता के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृति : इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमि गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछडा वर्गों और अन्य विशेष प्रकर्ता के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या व्यक्तियों के नियम आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिद्धि सेवा (पेशन)	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
१. चाय/काफी बनाने वाला	२५*	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ध'	२६१०-६०-३१५०-६५-३५४०-	लागू नहीं होता	१८ से २५ वर्ष [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके ४० वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की बाबत ४५ वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है]	नहीं
	( २००० )	वर्गीकरण				
		आराजपत्र				
		अनुसूचित जातियों अतकनीकी				

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है तथा भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/प्राधिकृत संस्था में अधिक न हो।

**टिप्पणी:**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियंत्र की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, झण्डाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुण्ड, चिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लदाद खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीन जिले तथा बम्बा ज़िले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार छीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम में की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियंत्रित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा रखा है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षाकारी की अवधि, यदि कोई हो। लिये विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

- (क) 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य
- (ख) चार्य/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिये

नहीं

सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिये दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

**टिप्पणी:**—ग्रहणता अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी ग्रहणता (ग्रहणता) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन द्वारा नथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आवेदन द्वारा भर्ती की दण में वे  
थेणिया जिनसे/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति:—ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बाँय जिसने अपनी-  
अपनी थेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: इन दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परम्पर ज्येष्ठता  
उनकी अपनी-अपनी थेणियों में नियमित आधार पर उनकी  
नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जायेगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में जिन्होंने  
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के  
लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों  
के सबंध में भी विचार किया जायेगा। परन्तु यह तब  
जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा  
अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे में अधिक में या  
दो वर्ष से या इनमें से जो भी कम हो, कम त हो और  
उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई  
हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जायेगा।

13

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुर्टि/प्रोन्नति के सबंध में विचार करने के लिये)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी  
संयुक्त सचिव (प्रणि) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का — प्र-बथ  
कार्यालय रक्षा मंत्रालय।
2. मेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,  
रक्षा मंत्रालय से सहायक मिलिल स्टाफ आफिसर की  
प्रास्थिति के अधिकारी — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,  
(स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय  
द्वारा नामनिर्देशित किया जायेगा) — सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. बैरा	154* (2000)	साधारण केंद्रीय सेवा	2610-60- 3150-65-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारीयों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है]	नहीं

\*कार्यभार/  
के आधार  
पर परिवर्तन  
किया जा  
सकता है  
तथापि भर्ती  
विहित

समूह घ  
अननुसूचित  
अननुसूचित  
अतकनीकी

3540 रु०

1 2 3 4 5 6 7

कर्मचारी  
पद्धति/प्राधिकृत  
संख्या में  
अधिक न हो।

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम में की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

(क) 8 वी कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य  
(ख) अनुभव 6 मास

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष और प्रोलत व्यक्तियों के लिये कुछ नहीं।

टिप्पण:—अर्हताएं अन्यथा सुर्झित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव सबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब इन चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति—ऐसा मफाईवाला (मफाई कर्मचारी) /वाश बॉय जिसने अपनी-अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1. इन दो प्रवर्गों के व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति की तारीखों के आधार पर अवधारित की जायेगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर नी है, प्रौन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से या इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर नी हो।

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी  
संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का  
कार्यालय रक्षा मंत्रालय। —अध्यक्ष
2. सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,  
रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविल स्टाफ आफिसर की प्रास्थिति  
के अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,  
(स्थापन प्रभाग)/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया  
जाएगा) —सदस्य

नागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. वॉश बॉय	47* (2000)	माधारण केन्द्रीय सेवा,	2550-55- 2660-60-	नागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक ( अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी की वावत 45 वर्ष तक ) शिथिल की जा सकती है ]	नहीं
		*कार्यभार के प्रधार पर परिवर्तन किया जा मकता है। तथापि भर्ती विहित कर्म- चारी पद्धति				

2

प्राधिकृत  
मन्त्रा में  
अधिक न हो।

6

टिप्पण —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रांमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है। )

टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

( 8 )

वांछनीय :  
प्रारम्भिक स्तर

( 9 )

लागू नहीं होता

( 10 )

दो वर्ष

( 11 )

मीठी भर्ती द्वारा

( 12 )

लागू नहीं होता।

( 13 )

ममू ह 'घ' विभागीय प्रोन्ट्रिति समिति  
( पुष्टि/प्रोन्ट्रिति के संबंध में विचार करने के लिए )  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

( 14 )

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी

संयुक्त सचिव ( प्रशिं ) एवं मुख्य प्रशासनिक  
अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष

2. मेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालय,  
रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन  
स्टाफ आफिसर की प्राप्ति के अधिकारी —मदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,  
( स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय  
द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा ) —मदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. सफाई कर्मचारी	22* ( 2000 )	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'व', परिवर्तन किया जा सकता है। तथापि भर्ती विहित कर्मचारी पद्धति/ प्राधिकृत संस्था से अधिक न हो।	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक ( अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है )	नहीं

टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई तारीख अंतिम होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख त्रिसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, अम्मू कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है )।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

( 8 )

( 9 )

( 10 )

नामङ्कितः  
प्रारंभिक स्तर

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

सौधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

समूह 'ब' विभागीय प्रोनेश्चिति समिति  
( पुष्टि/प्रोनेश्चिति के संबंध में विचार करने के लिए )

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी  
संपूर्ण सचिव ( प्रशिक्षित ) एवं मुख्य प्रशासनिक  
अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय )। —अध्ययन
2. सेना, लैंसेना और वायुसेना मुख्यालय,  
रक्षा मंत्रालय से सहाय रिविलियन स्टाफ  
ग्राफिक्सर की प्राप्तिका के अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय,  
( स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा  
नामनिर्देशित किया जाएगा ) —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं.ए/34036/सीएओ/आर—II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 13th July, 2000

S.R.O. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Departmental Canteens in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Departmental Canteens (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts of Tea/Coffee Maker, Bearer, Wash Boy, Safai Karamchari (Erswhile Sweeper), who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the said posts before the said

commencement shall be taken into account for deciding their seniority as per the rules laid down by the Central Government in this regard and their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post 1	Number of posts 2	Classification 3	Scale of pay 4
1. Tea/Coffee Maker	25* (2000)  *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the pre- scribed staffing pattern/ authorisation.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65- 3540/-.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central) Services (Pension) Rules, 1972.
Selection-cum-seniority	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		No
	2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educa- tional qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputa- tion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Should be competent to make Tea/Coffee Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years for direct recruits and Nil for promotees	(i) 45% by promotion (ii) 50% by direct recrt.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p><b>Promotion:</b> Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the respective grades.</p> <p><b>Note 1:</b> Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman</li> <li>Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence—Members</li> <li>Section Officer, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)</li> </ol>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Bearer	154* (2000) <i>*Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to be exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.</i>	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540

(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority	<p>18 to 25 years.</p> <p>Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	No

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(a) 8th Standard pass or equivalent.</p> <p>(b) Experience — 6 months.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>No.</p>	<p>Two years for direct recruits. Nil for promotees.</p>	<p>(i) 50% by promotion. (ii) 50% by direct recruitment.</p>

(12)

(13)

(14)

**Promotion :**

Safai Karamchari (erstwhile Sweeper) and Wash Boy with one years' regular service in the respective grades.

1. Inter-se seniority of persons in the two categories shall be determined based on the dates of appointment to respective grades on regular basis.
2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence  
—Chairman
2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence  
—Member
3. Section Officer, Ministry of Defence  
—Member  
(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence)

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Wash Boy	47* (2000)  *Subject to variation dependent on work-load. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted,[ Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
Desirable : Primary Standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(12)	(13)	(14)	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence  2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence  3. Section Officer, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment Divisions, Ministry of Defence).	—Chairman  —Members.  —Member	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(5)
4. Safai Karamchari	22* (2000) *Subject to variation dependent on workload. However, recruitment not to exceed from the prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No	

5

6

7

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Desirable Primary standard.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
-----------------------------	----------------	-----------	-----------------------

12

13

14

Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence 2. Officers of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence 3. Section Officer, Ministry of Defence (To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence).	—Chairman —Members. —Member	Not applicable.
----------------	--	-----------------------------------	-----------------

[File No. A/34036/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

वह दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

New Delhi, the 27th July, 2000

का.नि.श्रा. 160.—छावनी प्रधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भ्रष्टाचार करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान् द्वारा ले. कर्नल जोसेफ गेरल्ड का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बैरकपुर में सदरय का एक पद रिक्त हो गया है।

फा.सं. 1949/बैरकपुर/सी/डीई/93/2659/डी. (व्यूएफसी)]

डी.आर. मेहरा, ग्रामर सचिव

S.R.O. 160.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Barrackpore by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of resignation of Lt. Col. Joseph Gerald.

[F. No. 1949|Barrackpore|C|DE|93|2659|D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 161.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर बैरकपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले, कर्नल अशोप दास को छावनी बोर्ड, बैरकपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले, कर्नल जोसेफ गेरल्ड के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं 19/49/बैरकपुर/सी/डीई/93/2659/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 161.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. Ashish Das, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Barrackpore by the Station Commander, Barrackpore in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. Joseph Gerald whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/49]Barrackpore[C]DE[93]2659[D(Q&C)]  
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 162.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान् द्वारा कर्नल पी.एस. संगवान का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बदामीबाग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/22/बदामीबाग/मी/डीई/93/2625/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 162.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Badamibagh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. P. S. Sangwan.

[F. No. 19/22]Badamibagh[C]DE[93]2625[D(Q&C)]  
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 163.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, बदामीबाग, ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले, कर्नल अशोप कुमार जामवल को छावनी बोर्ड, बदामीबाग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल पी.एस. संगवान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. स. 19/22/बदामीबाग/सी/डीई/93/2625/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 163.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Ashok Kumar Jamwal has been nominated as a member of the Cantonment Board, Badamibagh by the Station Commander, Badamibagh in exercise of the powers conferred clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. P. S. Sangwan whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/22]Badamibagh[C]DE[93]2625[D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 164.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पंजिचम कमान् द्वारा मेजर जे.एस. संधु का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जालन्धर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. स. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/93/2660/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 164.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924)

the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Jalandhar by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Major J. S. Sandhu.

[F. No. 19/07/Jalandhar|C|DE|93|2660|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 165.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जालन्धर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल एस.पी. सिंह, को छावनी बोर्ड, जालन्धर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर जे.एस. संधु के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/07/जालन्धर/सी/डीई/93/2660/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 165.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S. P. Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jalandhar by the Station Commander, Jalandhar in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Major J. S. Sandhu whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/07/Jalandhar|C|DE|93|2660|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 166.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान् डारा कर्नल बी.पी.एस. सिरोही का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, अहमदाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/61/अहमदाबाद/सी/डीई/93/2684/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 166.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ahmedabad by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. BPS Sirohi.

[F. No. 19/61/Ahmedabad|C|DE|93|2684|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 167—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, अहमदाबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल लाल मिह को छावनी बोर्ड, अहमदाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल बी.पी.एस. सिरोही के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/61/अहमदाबाद/सी/डीई/93/2684/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 167.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Lal Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ahmedabad by the Station Commander, Ahmedabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. BPS Sirohi whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/61/Ahmedabad|C|DE|93|2684|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 168—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान् डारा ले. कर्नल के.जी. लिम्बु का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सागर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/34/सागर/सी/डीई/99/2685/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 168.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Saugor by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. K. G. Limbu.

[F. No. 19/34/Saugor/C/DE/99/2685/D(Q&C)]  
D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2000

का.नि आ. 169:—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करनी है कि स्टेशन कमांडर मागर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ने, कर्नल जे.के. थापलियल को छावनी बोर्ड मागर का मदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ने, कर्नल के.जी.

लिम्बु के स्थान पर किया गया है जिनका व्यापत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.स. 19/34/मागर/सी/डाई/99/2685/डी (क्यू एण्ड मी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 2000

S.R.O. 169.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. J. K. Thapliyal, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Saugor by the Station Commander, Saugor in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. K. G. Limbu whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/34/Saugor/C/DE/99/2685/D(Q&C)]  
D. R. MEHRA, Under Secy.

